



敏盛綜合醫院
MIN-SHENG GENERAL HOSPITAL



1 簡介

敏盛綜合醫院為敏盛醫療體系中最大的區域級醫院，總床數為569床，從最初三民院區創辦到搬遷至經國院區以來，已經歷40年之久。本院不僅是國內第一家通過國際JCI評鑑，更是國內區域級教學醫院評鑑優等；具有完整的護理訓練及升遷制度、優良的護理管理團隊與合理的薪資福利，相信會是護理新兵展開臨床護理工作最佳的跑點。

宗旨

桃園最好的醫療中心

當鄉親健康的守護神。

核心價值(HOPES)

H 誠信
honesty

O 創新
originality

P 發展
progression

E 卓越
excellence

S 分享
sharing



敏盛大家庭歡迎您的加入！

2

薪資制度

(年薪達60萬以上)

類別	病房	急重症單位	備註
專科	約35000元	約40000元	※ 夜班津貼： 非固定：大夜：700元/天、小夜：450元/天 固 定：大夜：1000元/天、小夜：600元/天 ※ 假日：300元/天(周日及國定假日白班) ※ 通過專業能力進階者，會再依職級調升薪資 N1：+1000元/月、N2：+2500元/月 N3：+4000元/月、N4：+6000元/月 ※ 其他：如年節獎金、年終獎金
大學	約38000元	約43000元	

※附註：以護理師薪資為計算標準

3

福利制度**(一) 相關獎金制度**

1. 訓練期薪資即予以全薪
2. 年終、生日、結婚、護師節禮金及三節發放禮券或禮品等。
3. 依新制勞退規定每月提撥退休金6%。

(二) 提供員工健康照護

1. 員工就醫優待。
2. 每年提供免費健康檢查。

(三) 提供假別

年休、公假、婚假、產假、陪產假、育嬰假、喪假、病假、公傷假。

(四) 其他福利

免費提供20餐/月、每年制服1套、護士鞋一雙，並提供制服清洗服務、單身宿舍、醫院與宿舍間免費交通車接送。

(五) 教育訓練

專業教育、護理專科訓練、護理行政訓練、提供公假參與院外研習會、提供進修學位補助及獎學金、英檢通過獎勵金。

(六) 完善晉升制定

護理人員專業能力進階制度，且配合不同職級調整薪資、護理主管採公開公平的甄選制度。

4

應徵方式

- 意者請於上班時間 (週一至週五08:00~17:00) 洽護理部 蕭護理師
- 電話: 03-3179599分機2090
- E-mail: N004086@e-ms.com.tw

